

Beratungsangebot Bildungsinstitutionen

Vielfalt ist in Bildungsorganisationen längst Realität. Die Wissenschaft beschreibt unsere Gegenwart als 'superdivers' (Vertovec 2007). Dieser gesellschaftliche Prozess der Diversifizierung von Diversität bedeutet für Institutionen neue organisationssoziologische Chancen und Herausforderungen. Wie sichtbar sind die unterschiedlichen Perspektiven wirklich? Welche unsichtbaren Routinen und impliziten Strukturen bestimmen den Alltag? Und welche Gruppen bleiben ungewollt aussen vor? Was für Ressourcen und Synergien gehen dadurch verloren?

Mit sozialwissenschaftlich fundierter Beratung unterstütze ich Bildungsinstitutionen dabei, ihre Strukturen kritisch zu hinterfragen, Potenziale sichtbar zu machen und Vielfalt als strategische Ressource für nachhaltige Organisationsentwicklung zu nutzen.

Ich verbinde wissenschaftliche Expertise (PhD) mit langjähriger partizipativer Praxis. So unterstützte ich Institutionen in superdiversen Kontexten dabei, Wandlungsprozesse sicher, wertschätzend und wirkungsvoll zu gestalten.

Analyse des Ist-Zustands

Die Analyse unterstützt Sie dabei, die Ausgangslage Ihrer Organisation sichtbar zu machen. Mittels akademischer Methoden und systemischer Auswertung erhalten Sie einen differenzierten Bericht mit Einblick in bestehende Stärken, Herausforderungen und Entwicklungsfelder.

- ✓ Eine massgeschneiderte Analyse Ihrer Organisation im Kontext von Superdiversität
- ✓ Rückmeldungen zu Sprache, Strukturen, Zugang und Beteiligung
- ✓ Empfehlungen, die auf wissenschaftlichen Methoden und Praxiserfahrung basieren

Entwicklung von Policy & Organisationskultur

Organisationen formulieren nicht nur ihre Werte, sondern verankern sie in Strukturen und Prozessen. Ich unterstütze Sie dabei, interne Leitbilder, Regelwerke, Kommunikationskulturen und Beteiligungsformate kritisch zu reflektieren und auf ihre institutionellen Besonderheiten abgestimmt weiterzuentwickeln.

- ✓ Begleitung bei der Überarbeitung von Policies, Leitbildern und Selbstverständnissen
- ✓ Moderierte Reflexionsprozesse zu Kultur, Sprache und Zugehörigkeit
- ✓ Konzeption von strukturellen Massnahmen, die Vielfalt ermöglichen und institutionell absichern

Rekrutierung & Retaining

Wer vielfältige Perspektiven in seiner Organisation abbilden möchte, muss auch die Bedingungen reflektieren, unter denen Teilhabe möglich wird. Ich begleite Sie dabei, Ihre Rekrutierungsverfahren gezielt weiterzuentwickeln, mit dem Ziel, Zugangshürden zu senken und neue und bestehende Mitarbeitende langfristig, positiv durch den Diversifizierungsprozess zu begleiten.

- ✓ Eine strukturierte Analyse und konkrete Impulse zur inklusiven Gestaltung Ihrer Rekrutierungs- und Beteiligungsverfahren.
- ✓ Begleitung der Leitung und Mitarbeitenden beim aktiven Diversifizierungsprozess
- ✓ Partizipatives Erarbeiten von positiv bindenden Arbeitsbedingungen.



Haben Sie Fragen? Gerne berate ich Sie persönlich und umfassend zu den einzelnen Angeboten sowie deren möglichen Kombinationen.

Nummer: +41 77 258 91 26

Mail: solinda.morgillo@gmail.com